



CITTÀ DI ARONA

Provincia di Novara

Codice Fiscale 81000470039

Partita Iva 00143240034

SETTORE 3 – SERVIZI ALLA PERSONA
E GESTIONE RISORSE UMANE INTERNE

IL DIRIGENTE

Atteso che con decreto sindacale n. 50 del 09/08/2024 è stata attribuita al sottoscritto Dirigente la responsabilità del settore III "Servizi alla Persona e Gestione Risorse Umane Interne" ove sono inclusi i Servizi Socio assistenziali educativi - Gestione risorse umane interne - Elettorale - Gestione dei rapporti economici con le associazioni- Istruzione, Cultura, Sport e Turismo;

Richiamato l'art. 1 comma 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della legge 296/2006;

Visti inoltre il D.L. n. 66/2014 e il D.L. n. 78/2010;

Tenuto conto del prospetto di dettaglio redatto dall'Ufficio Personale dal quale si evince la riduzione della spesa complessiva di personale dell'anno 2025 rispetto al triennio 2011/2012/2013;

Attesta

- come si evince dal prospetto allegato, che è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della legge 296/2006, con una spesa pari ad euro **3.059.249,54** per l'anno 2025 inferiore al valore medio della spesa relativa al triennio 2011/2013 corrispondente ad € **3.346.840,13**;
- che, per l'anno 2025, l'ente ha rispettato il vincolo imposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 in materia di lavoro flessibile;
- Il rispetto di quanto disposto dall'art 4 del Dpcm del 17 marzo 2020 che attualmente colloca il comune di Arona al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 del medesimo articolo, con un rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 , pari al 19,39 % con possibilità pertanto di incremento la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;
- che le somme destinate alle risorse relative al trattamento accessorio per l'anno 2025 del personale sono rispettose di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Ai fini delle le informazioni inerenti la spesa di personale di interesse della Corte dei Conti

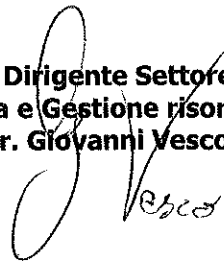
dichiara

- il Comune ha effettuato assunzioni nell'anno 2025 e precisamente:
 - n. 9 assunzioni a tempo indeterminato (di cui n. 2 a tempo parziale)
 - n. 4 assunzioni a tempo determinato (di cui n. 2 a tempo parziale), effettuate nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9 c. 28, del D.L. n. 78/2010
 - NESSUNA assunzione per l'attuazione di investimenti collegati al PNRR

- l'Ente ha rispettato i vincoli imposti alla spesa di personale, poiché la spesa risultante dal rendiconto 2025 calcolata ai sensi dell'art. 1 c. 577 e comma 562 della Legge 296/2006 è stata contenute nel valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013 come evincibile dall'allegato V.2 allo schema di rendiconto
- il rapporto percentuale conseguito tra la spesa di personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato al netto dell'IRAP e la media delle entrate correnti relative ai primi 3 titoli del bilancio, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, secondo le definizioni di cui all'art. 2 del decreto 17 marzo 2020 è pari a: 19,39%
- le assunzioni di personale a tempo indeterminato effettuate nell'esercizio 2025, risultando il comune al di sotto del valore soglia della fascia demografica di appartenenza previsto dall'art.4 del decreto 17 marzo 2020, sono state contenute entro il limite necessario ad assicurare il rispetto dei valori soglia indicati dal medesimo art. 4, non determinando incremento in quanto l'Ente ha effettuato il turn over al 100%. L'ente NON ha pertanto superato il valore soglia massimo per fascia demografica.
- l'ente NON adotta una normativa regionale che definisce criteri specifici di sostenibilità della spesa, in deroga al quadro statale ordinario in materia di gestione della spesa del personale;
- il fondo per il salario accessorio per il personale del comparto è stato regolarmente costituito con atto n. 614/2025. L'organo di revisione ha certificato la compatibilità dei costi a norma dell'art. 40-bis, co. 1, del d.lgs. n. 165/2001 con verbale n. 88/2026.
- il fondo per il salario accessorio per il personale dirigente è stato regolarmente costituito con atto n. 632/2025. L'organo di revisione ha certificato la compatibilità dei costi a norma dell'art. 40-bis, co. 1, del d.lgs. n. 165/2001 con verbale n. 88 /2026.
- l'Ente NON ha incrementato i Fondi risorse decentrate per l'anno 2025.

Arona 15.04.2026

Il Dirigente Settore
"Servizi alla Persona e Gestione risorse umane interne"
Dr. Giovanni Vesco



SPESE DI PERSONALE	Media triennio 2011/2013	Rendiconto 2025
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	2.600.740,95	2.696.877,00
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	101.260,77	37.546,00
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	24.666,67	71.800,00
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 D. lgs n. 267/2000	67.933,22	77.795,67
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligato	764.446,94	789.392,89
IRAP	205.340,41	212.141,55
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	51.819,54	62.138,02
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	25.000,00	
altre Spese (specificare) rimborsi spese, formazione	42.676,29	13.927,47
TOTALE (A)	3.883.884,79	3.961.618,60
Le componenti, da sottrarre all'ammontare della spesa sono le seguenti:		
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	9.530,34	13.927,47
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	335.143,90	643.522,61
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	109.700,04	139.689,00
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	56.290,44	
Progettazione	4.876,07	91.463,98
Incentivi per il recupero ICI/IMU	15.246,31	13.766,00
Altre spese	6.257,56	
TOTALE (B)	537.044,66	902.369,06
TOTALE GENERALE (A - B)	3.346.840,13	3.059.249,54